

Wo stehen wir bundesweit in der Weiterentwicklung des Skills- und Grade-Mix: Chancen und Herausforderungen

Workshop Skills- und Grade-Mix Kinderkliniken München, 17.10.25
Prof. Dr. Inge Eberl

Skill-Grade-Mix in verschiedenen Settings

- Akut- und langzeitstationäre sowie ambulante Versorgung
 - Ansätze: Patient:innenzustand, Fachbereich, Phänomene, Altersgruppen
 - Advanced Practice Nurse
 - Community Health Nurse
- Bevölkerungsgruppen: Community Health Nurse
- Setting Schule: School Health Nurse

Praxisbeispiel: Förderprogramm "360° Pflege – Qualifikationsmix für Patient:innen – in der Praxis„ (Robert Bosch Stiftung 2021)

Skill-Grade-Mix

Verständnis

- Bedarfsgerechte und evidenzbasierte pflegerische Versorgung
- Sicherstellung einer pflegegeleiteten Prozesssteuerung (DBfK o.J.)
- Weiterentwicklung der Profession Pflege
 - Sektorenübergreifende ressourcenorientierte Personaleinsatzplanung (DPR 2025)
 - Einsatz entsprechend den jeweiligen Kompetenzen
 - Karriereentwicklung (SVR 2024, WR 2023, DGP et al. 2022)
 - Mitarbeiter:innenbindung

Erfordert Kulturwandel (Fröhlich et al. 2017)

- Verständnis einer lernenden Organisation (Rycroft-Malone et al. 2002)
- Führungs- und Teamkultur

Skill-Grade-Mix Anforderungen

- Ausrichtung an den jeweiligen Zuständen und Bedarfen der Betroffenen sowie ihrer An- und Zugehörigen
- Klare Aufgabenprofile und Zuständigkeiten für die verschiedenen Kompetenzniveaus und Qualifikationen
- Orientierung an setting- und einrichtungsbezogenen Strukturen und Bedarfen
- Vereinheitlichung von Qualifikations- und Kompetenzniveaus
- Festlegung von Qualitätskriterien
- Kompetenz- und qualifikationsgerechte Finanzierung

(DPR 2025)

Skill-Grade-Mix

Rahmenbedingungen Makroebene (1)

- Pflegeberufegesetz (BMG 2017)
 - Vorbehaltsaufgaben
 - Ausübung heilkundlicher Aufgaben
- Pflegestudiumstärkungsgesetz (BMG 2023)
- Pflegefachassistenzgesetz (BMG 2025)
- Richtlinien des Gemeinsamen Bundesausschusses, G-BA

Skill-Grade-Mix

Rahmenbedingungen Makroebene (2)

- **Sozialgesetzbuch V**
 - Pflegepersonaluntergrenzenverordnung (PPuGV)
 - Pflegebudget
 - Pflegepersonalbemessung PPR 2.0
- **Sozialgesetzbuch XI**
 - Personalbemessungsverfahren in der Pflege PeBEM (GKV 2022)

Skill-Grade-Mix

Rahmenbedingungen Mesoebene

- Evidenzbasierte Entwicklung: Einrichtungs- und bedarfsbezogen
 - Ermittlung der individuellen und einrichtungsbezogenen qualifikatorischen Bedarfslage pflegerischer Kompetenzen
 - Ermittlung des aktuellen Qualifikationsmixes und vorhandener Kontextbedingungen
 - Stufenweise Annäherung des vorhandenen Qualifikationsmixes (Ist-Qualifikationsmix) an den ermittelten Soll-Qualifikationsmix (DPR 2025:o.S.)
- Führungsverständnis: Shared Governance
- Kooperation von Management, Pädagogik und Pflegewissenschaft

Literatur (1)

BMG, Bundesministerium für Gesundheit (2017): Gesetz zur Reform der Pflegeberufe (Pflegeberufegesetz – PflBRefG) vom 17. Juli 2017. [Bundesgesetzblatt \(bgbl.de\)](#) (21.09.2020)

BMG, Bundesministerium für Gesundheit (2023): Pflegestudiumstärkungsgesetz (PflStudStG). [Pflegestudiumstärkungsgesetz \(PflStudStG\) | BMG](#) (08.10.2024)

BMG, Bundesministerium für Gesundheit (2025): Bundestag verabschiedet Gesetz zur Einführung eines neuen Berufsbildes Pflegefachassistenz. [Bundestag verabschiedet Gesetz zur Einführung eines neuen Berufsbildes Pflegefachassistenz | BMG](#)
(05.10.2025)

DBfK, Deutscher Berufsverband für Pflegeberufe (o.J.): Skill-Grade-Mix im Krankenhaus. [Positionspapier_Skill-Grade-Mix-2021.pdf](#) (28.05.2025)

DGP et al. (2022): Forderung nach einer Finanzierung der hochschulischen Pflegeausbildung und den weiteren Ausbau von Pflegestudiengängen: https://dg-pflegewissenschaft.de/wp-content/uploads/2023/01/2022_03_29_VPU_Gemeinsames-Forderungspapier_Pflegestudiengaenge_Finanzierung_Pflegeausbildung.pdf (05.01.2023)

DPR, Deutscher Pflegerat (2025): Expert:innenpapier „Einflussebenen und Empfehlungen für einen bedarfsgerechten pflegerischen Qualifikationsmix“. [expert_innenpapier_qualifikationsmix_20250124.pdf](#) (30.03.2025)

Fröhlich, M.R.; Massarotto, P.; Brenner-Lüdemann, G.; Staudacher, G. 2017): Skill-Grade-Mix ist ein Kulturwandel. Intensiv, 25:308-313

Literatur (2)

GKV-Spitzenverband (2022): Qualifikations- und kompetenzorientierte Arbeitsorganisation in der vollstationären Langzeitpflege.

[Erste Hinweise zur Umsetzung einer qualifikations- und kompetenzorientierten Arbeitsorganisation](#) (06.07.2024)

Robert Bosch Stiftung (2021): [Förderprogramm "360° Pflege – Qualifikationsmix für Patient:innen – in der Praxis,, Startseite - 360° Pflege](#) (06.07.2024)

Rycroft-Malone, J. et al. (2002): Ingredients for change: Revisiting a conceptual framework. Quality & Safety in Health Care 11:174–180

SVR, Sachverständigenrat Gesundheit & Pflege (2024): Fachkräfte im Gesundheitswesen. Nachhaltiger Einsatz einer knappen Ressource. Gutachten 2024. Sachverständigenrat zur Begutachtung der Entwicklungen im Gesundheitswesen und in der Pflege. DOI: 10.4126/FRL01-006473488

WR, Wissenschaftsrat (2023): Perspektiven für die Weiterentwicklung der Gesundheitsfachberufe. Wissenschaftliche Potenziale für die Gesundheitsversorgung erkennen und nutzen. Wissenschaftsrat. Köln. <https://doi.org/10.57674/6exf-am35>

Deutscher Pflegerat

„Eine starke Stimme für die Pflege“

Deutscher Pflegerat e.V.
Bundesarbeitsgemeinschaft Pflege-
und Hebammenwesen

*Herzlichen Dank
für Ihre
Aufmerksamkeit*

i.eberl@deutscher-pflegerat.de



Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages